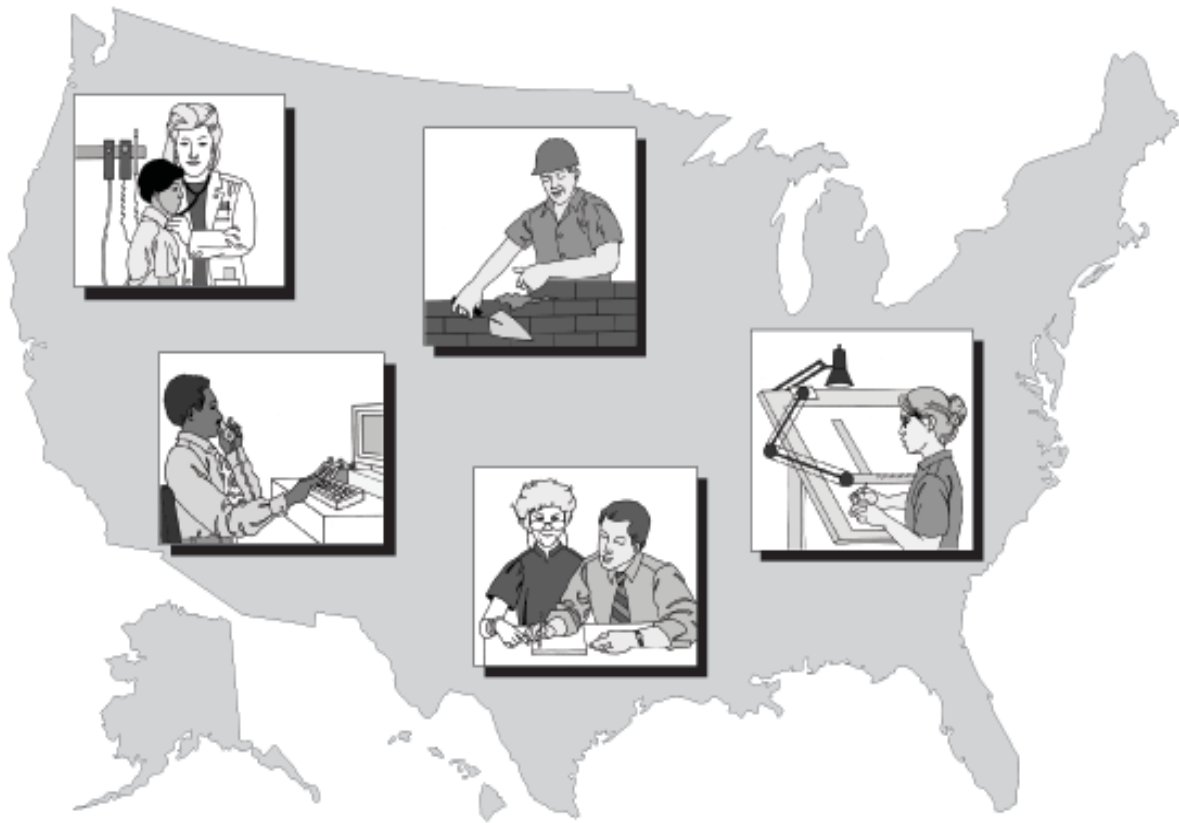


# Algunas preguntas importantes sobre las *habilidades* requeridas para su ocupación



**o\*net**<sup>®</sup>



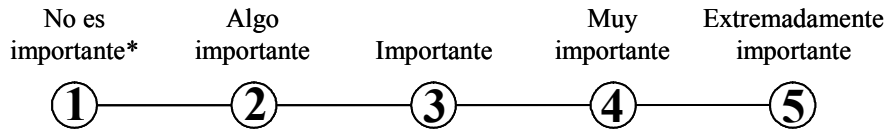




## 5. Matemáticas

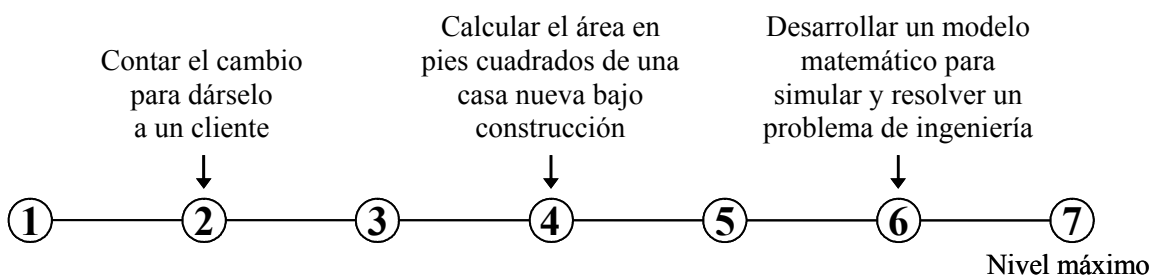
Utilizar las matemáticas para resolver problemas.

A. ¿Qué importancia tienen las MATEMÁTICAS en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

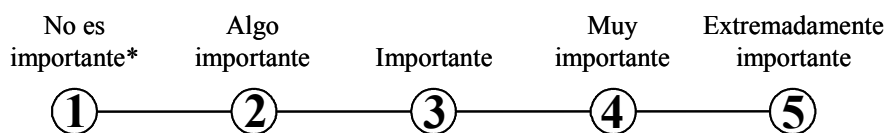
B. ¿Qué nivel de habilidad para las MATEMÁTICAS es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?



## 6. Ciencia

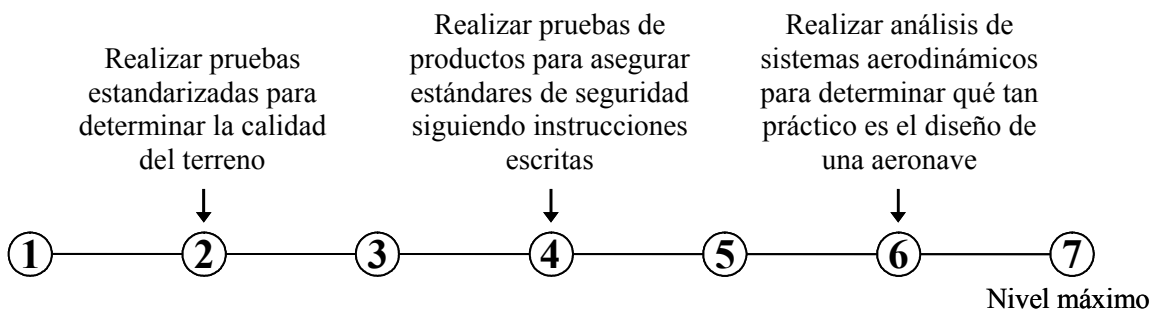
Utilizar reglas científicas y métodos para resolver problemas.

A. ¿Qué importancia tiene la CIENCIA en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

B. ¿Qué nivel de habilidad para la CIENCIA es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?

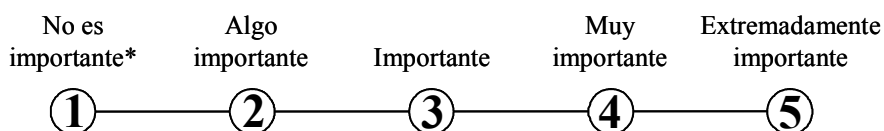




## 9. Estrategias para el aprendizaje

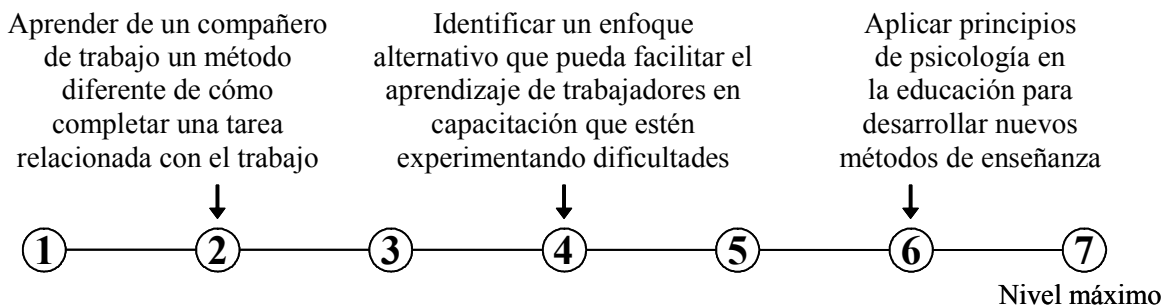
Seleccionar y utilizar métodos de capacitación e instrucción y procedimientos adecuados a la situación cuando se aprenden o se enseñan cosas nuevas.

A. ¿Qué importancia tienen las ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

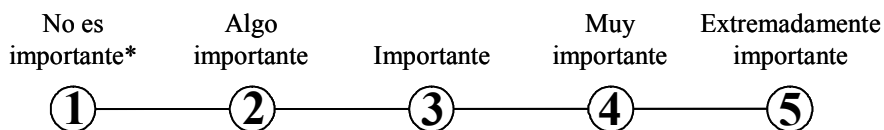
B. ¿Qué nivel de habilidad en ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?



## 10. Supervisión

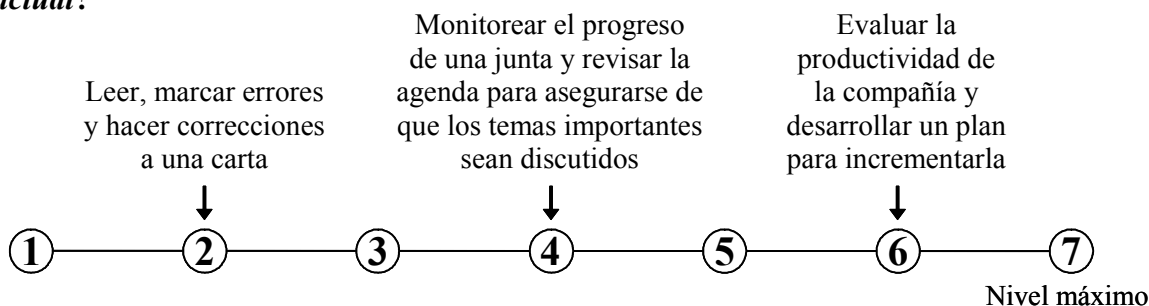
Supervisar y evaluar el desempeño laboral propio o de otros individuos u organizaciones para implementar mejoras o llevar a cabo acciones correctivas.

A. ¿Qué importancia tiene la SUPERVISIÓN en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

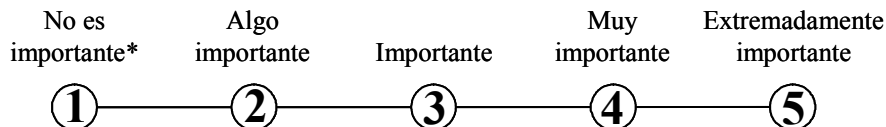
B. ¿Qué nivel de habilidad para la SUPERVISIÓN es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?



## 11. Perspicacia social

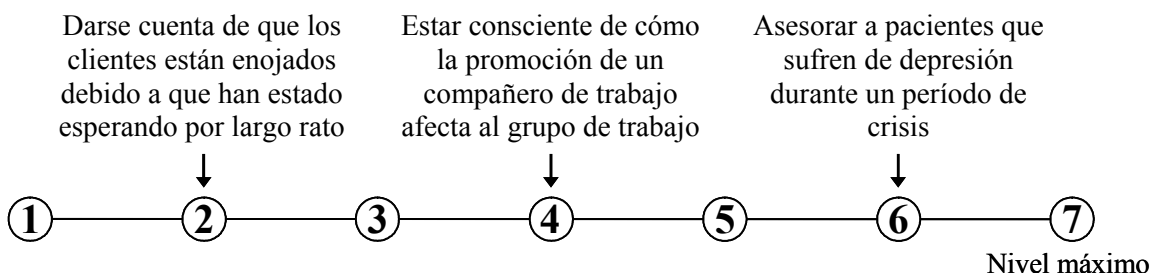
Ser consciente de las reacciones de otros y entender por qué reaccionan de esa forma.

A. ¿Qué importancia tiene la **PERSPICACIA SOCIAL** en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

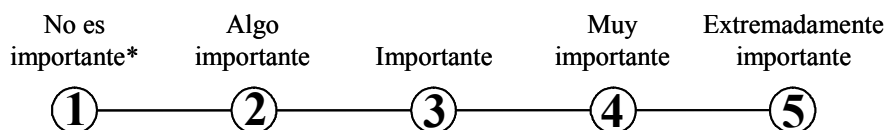
B. ¿Qué nivel de habilidad de **PERSPICACIA SOCIAL** es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?



## 12. Coordinación

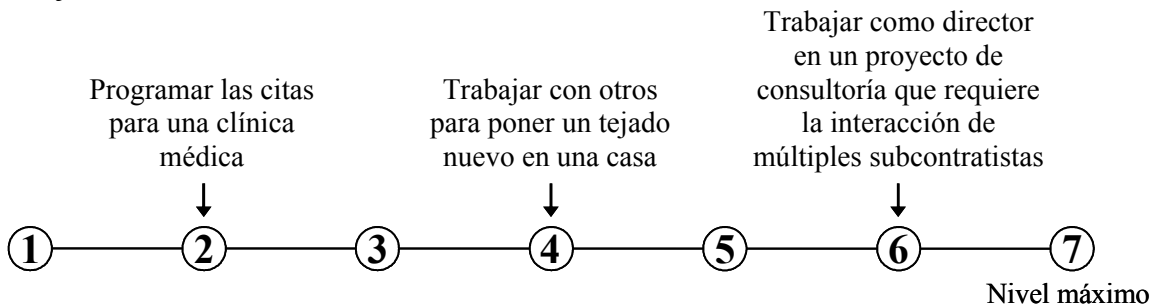
Adaptar las acciones propias en relación con las acciones de otros.

A. ¿Qué importancia tiene la **COORDINACIÓN** en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

B. ¿Qué nivel de habilidad para la **COORDINACIÓN** es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?

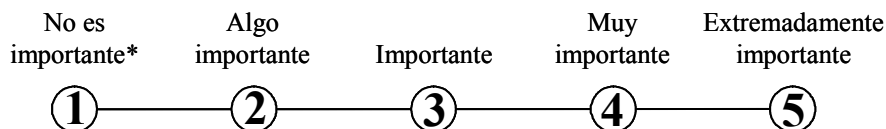




## 15. Instrucción

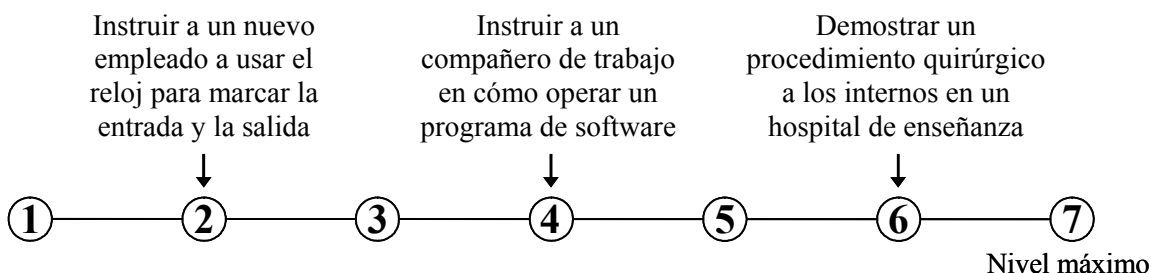
Enseñar a otros como hacer algo.

A. ¿Qué importancia tiene la INSTRUCCIÓN en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

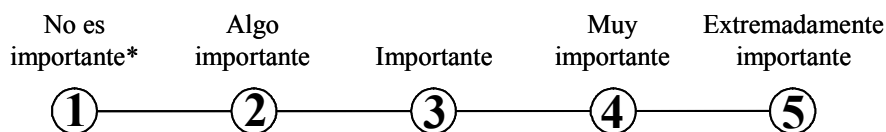
B. ¿Qué nivel de habilidad para la INSTRUCCIÓN es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?



## 16. Orientación al servicio

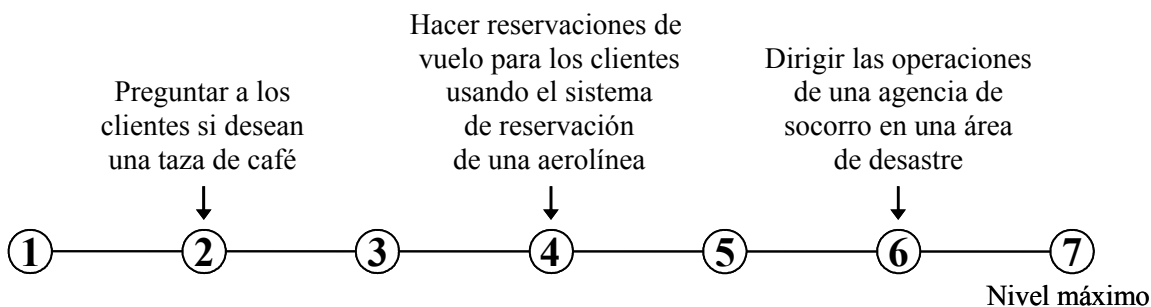
Buscar activamente formas para ayudar a otras personas.

A. ¿Qué importancia tiene la ORIENTACIÓN AL SERVICIO en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

B. ¿Qué nivel de habilidad para la ORIENTACIÓN AL SERVICIO es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?

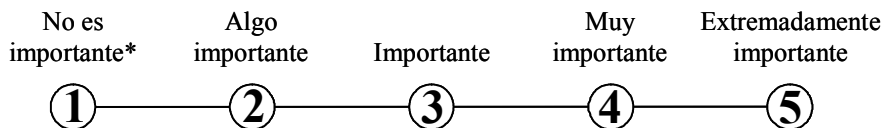




## 19. Diseño de tecnología

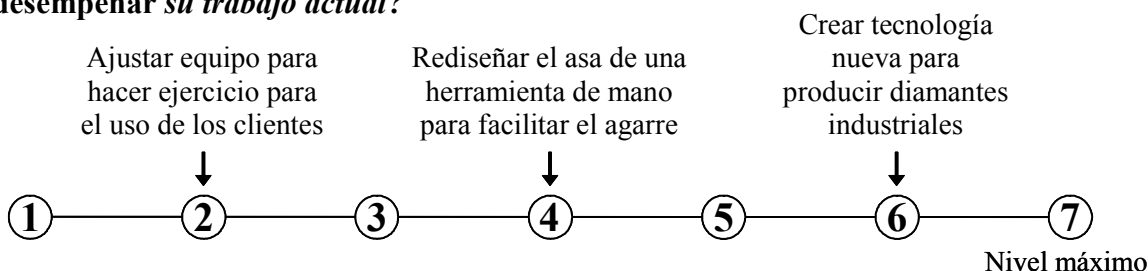
Diseñar o adaptar equipo y tecnología que cubran las necesidades del usuario.

A. ¿Qué importancia tiene el DISEÑO DE TECNOLOGÍA en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

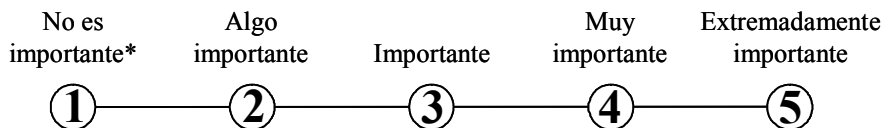
B. ¿Qué nivel de habilidad para el DISEÑO DE TECNOLOGÍA es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?



## 20. Selección de equipo

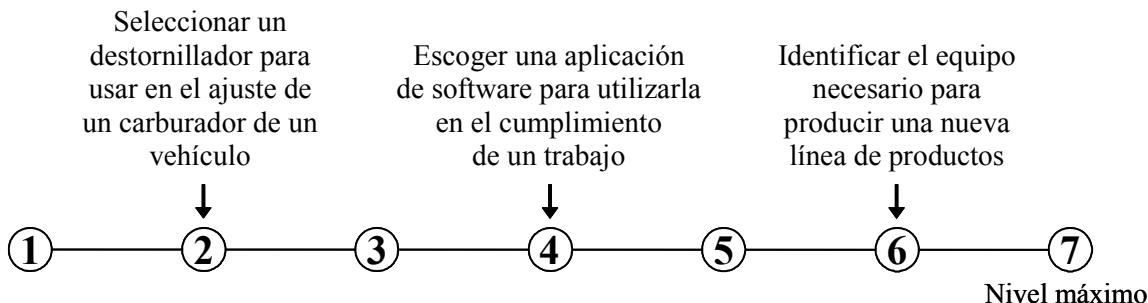
Determinar el tipo de herramientas y equipo necesarios para realizar un trabajo.

A. ¿Qué importancia tiene la SELECCIÓN DE EQUIPO en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

B. ¿Qué nivel de habilidad para la SELECCIÓN DE EQUIPO es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?

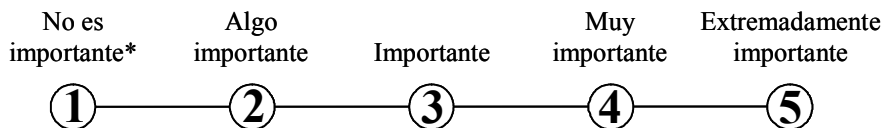




## 23. Análisis del control de calidad

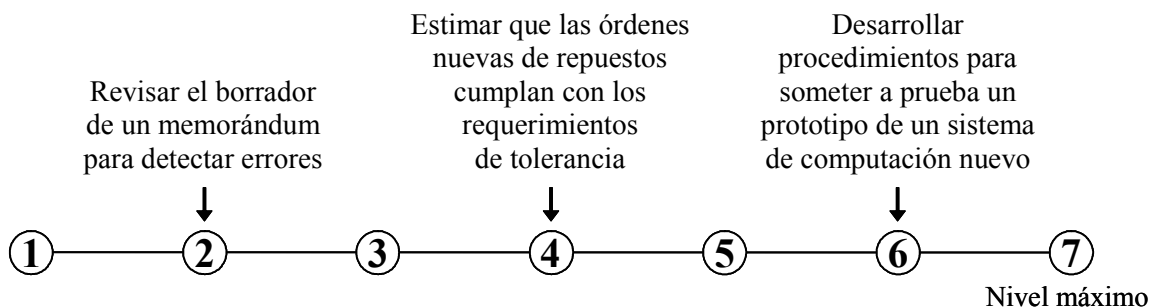
Realizar pruebas e inspecciones de productos, servicios, o procesos para evaluar su calidad o funcionamiento.

A. ¿Qué importancia tiene el ANÁLISIS DEL CONTROL DE CALIDAD en el desempeño de su trabajo actual?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

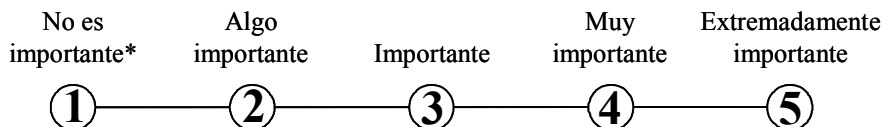
B. ¿Qué nivel de habilidad para el ANÁLISIS DEL CONTROL DE CALIDAD es necesario para desempeñar su trabajo actual?



## 24. Vigilancia de operaciones

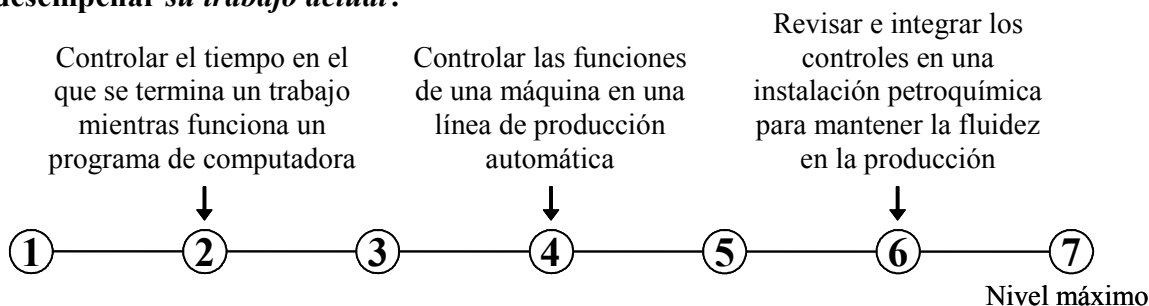
Verificar indicadores, cuadrantes u otros instrumentos para asegurarse que una máquina está trabajando adecuadamente.

A. ¿Qué importancia tiene la VIGILANCIA DE OPERACIONES en el desempeño de su trabajo actual?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

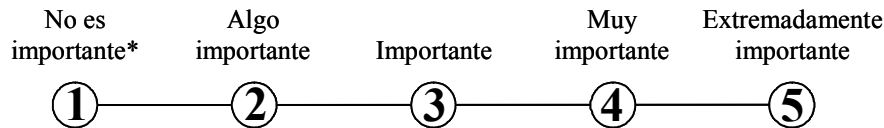
B. ¿Qué nivel de habilidad para la VIGILANCIA DE OPERACIONES es necesario para desempeñar su trabajo actual?



## 25. Operación y control

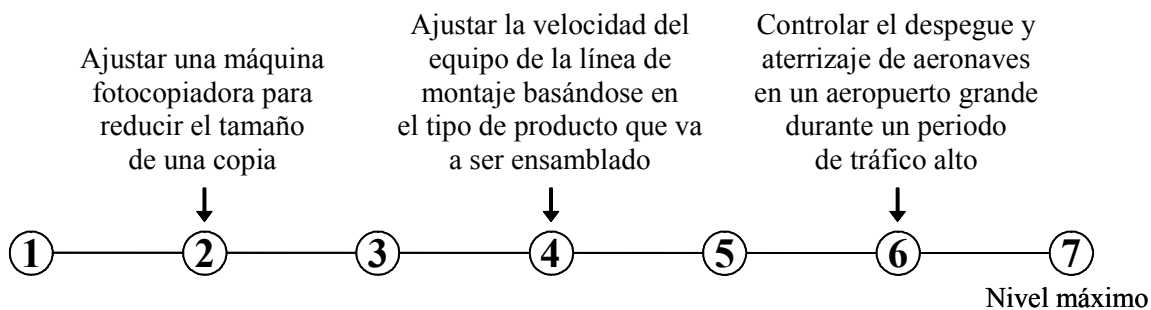
Controlar la operación de equipo o de sistemas.

A. ¿Qué importancia tienen la OPERACIÓN Y EL CONTROL en el desempeño de su *trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

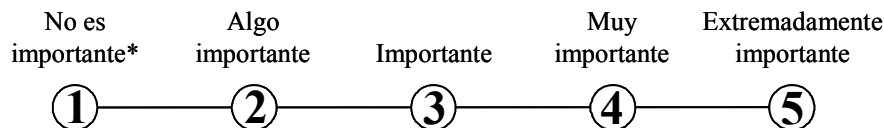
B. ¿Qué nivel de habilidad para la OPERACIÓN Y EL CONTROL es necesario para desempeñar su *trabajo actual*?



## 26. Mantenimiento de equipo

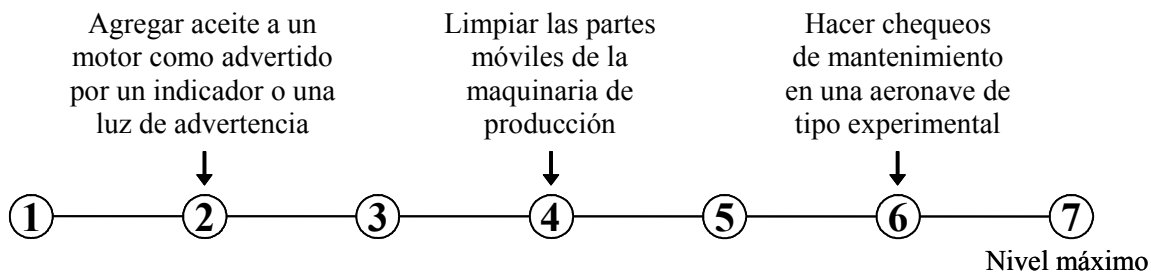
Dar mantenimiento constante al equipo y determinar cuando y qué tipo de mantenimiento se requiere.

A. ¿Qué importancia tiene el MANTENIMIENTO DE EQUIPO en el desempeño de su *trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

B. ¿Qué nivel de habilidad para el MANTENIMIENTO DE EQUIPO es necesario para desempeñar su *trabajo actual*?





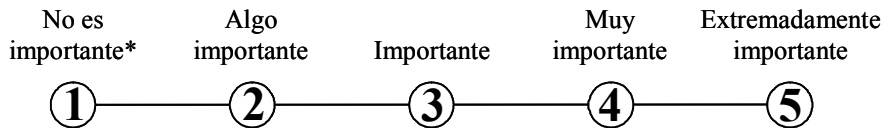




### 33. Administración de recursos financieros

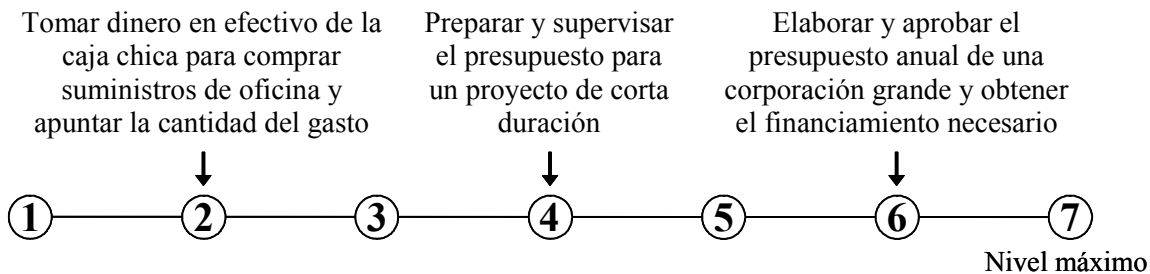
Determinar cómo se gastará el dinero para que se realice el trabajo y también contabilizar estos gastos.

A. ¿Qué importancia tiene la ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS en el desempeño de su trabajo actual?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

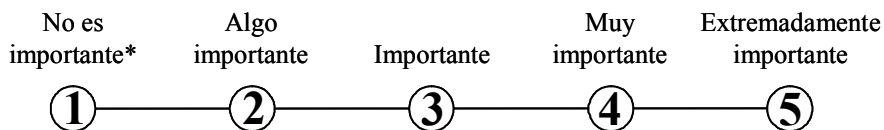
B. ¿Qué nivel de habilidad para la ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS es necesario para desempeñar su trabajo actual?



### 34. Administración de recursos materiales

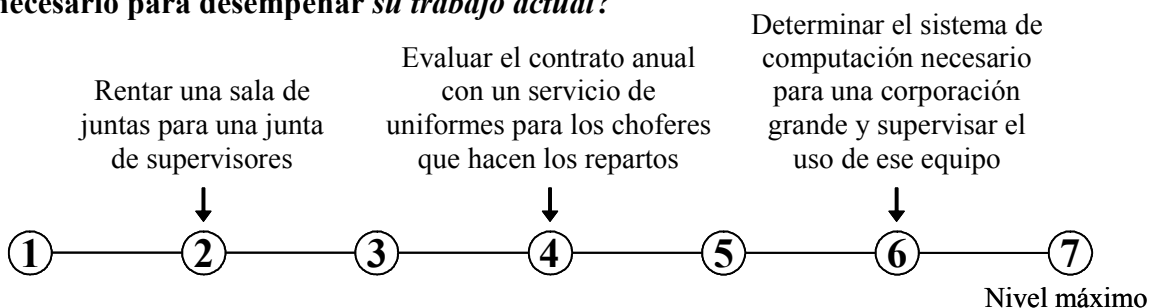
Obtener y asegurar el uso apropiado del equipo, instalaciones, y materiales que se requieren para hacer cierto tipo de trabajo.

A. ¿Qué importancia tiene la ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS MATERIALES en el desempeño de su trabajo actual?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

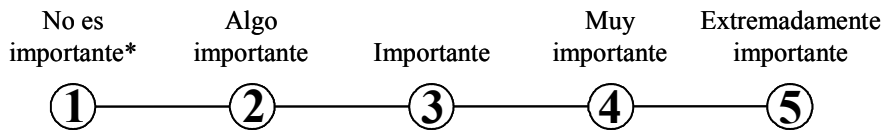
B. ¿Qué nivel de habilidad para la ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS MATERIALES es necesario para desempeñar su trabajo actual?



### 35. Administración de los recursos del personal

Motivar y dirigir a los empleados así como también promover su desarrollo; identificar a los mejores candidatos para realizar el trabajo.

A. ¿Qué importancia tiene la ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS DEL PERSONAL en el desempeño de *su trabajo actual*?



\*Si usted marcó No es importante, no responda a la pregunta B sobre NIVEL y prosiga con la siguiente habilidad.

B. ¿Qué nivel de habilidad para la ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS DEL PERSONAL es necesario para desempeñar *su trabajo actual*?

